



Red Latinoamericana
de Bosques Modelo

RLABM

Latin-American Model Forest Network

Informe de la Comisión de Género

Jueves 03 de diciembre
de 2020

Antecedentes: Líneas estratégicas

1. Educación y concientización
2. Fortalecimiento del capital social de la RLABM y cada BM
3. Fortalecimiento de capacidades y acceso al capital político de población vulnerable
4. Mejoramiento continuo de herramientas metodológicas y difusión de conocimiento
5. Análisis transversal del enfoque de género

P



Estrategia de Equidad e Igualdad de Género de la Red Iberoamericana de Bosques Modelo



Autora:

Yerill Giomar Torrez Ruíz

Acciones de seguimiento

- Conformación de comisión de Género de la RLABM
- Elaboración de formatos de encuestas en línea.
- Elaboración de formatos de entrevistas a profundidad.
- Aplicación piloto en línea de la encuesta.

Encuesta a miembros del directorio de la RLABM para levantamiento de línea base de la Estrategia de Equidad e igualdad de género

Estimados(as) miembros(as) de la RLABM, la siguiente encuesta es el primer ejercicio de recolección de información desarrollado por la comisión de género, conformada en la anterior reunión de la RLABM en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia. La intención de este ejercicio es generar una línea base que nos permita conocer el estado actual en el tema de equidad e igualdad de género de la red. Agradecemos su participación y apoyo.

Futalefú

Puerto Rico

Reventazón

Colinas
Bajas

Chocó
Andino

Los Altos

Amazonas
Tapajós

RLABM

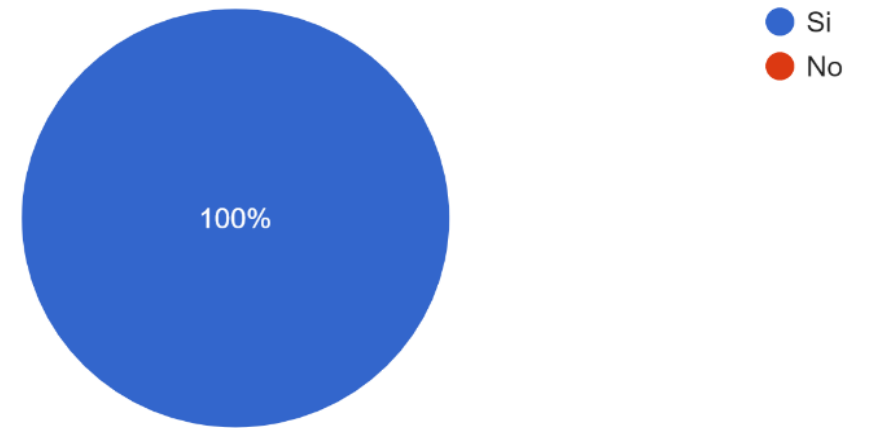
Resumen de resultados



Participación en directorios

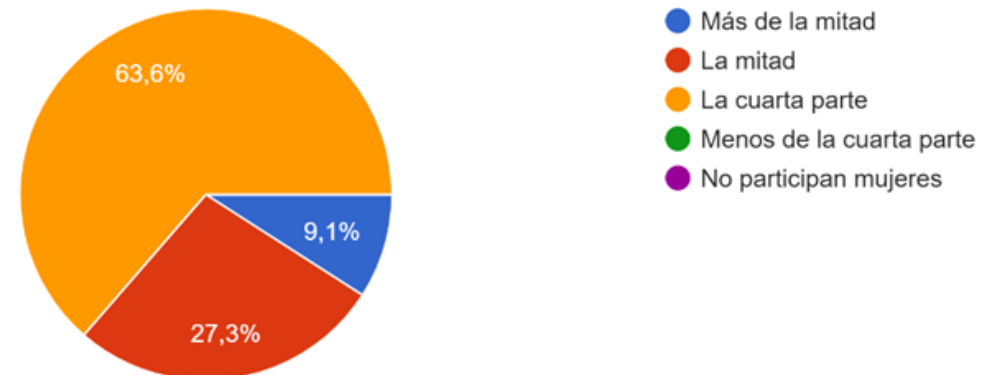
En el directorio del BM al que usted pertenece, ¿participan mujeres?

11 respuestas



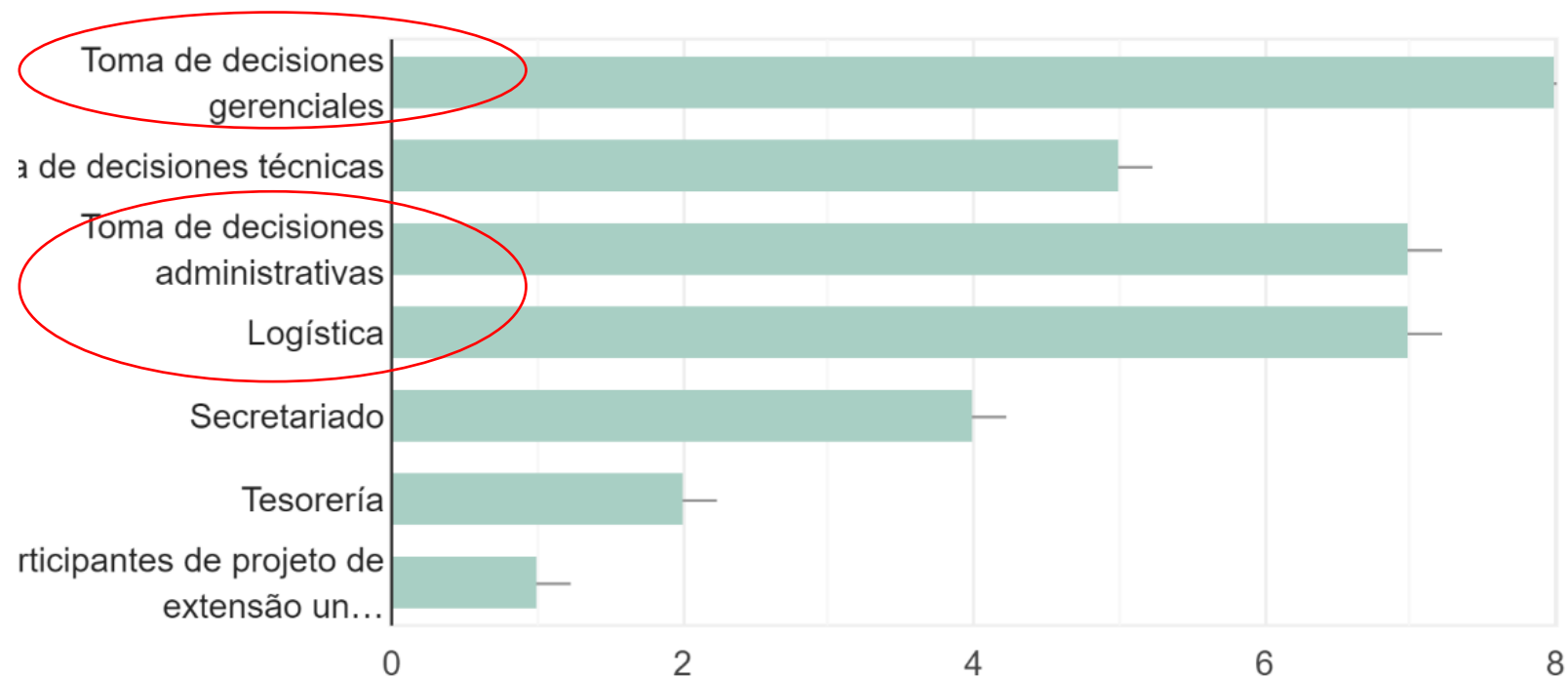
¿Qué proporción de la cantidad total de miembros está compuesta por mujeres?

11 respuestas



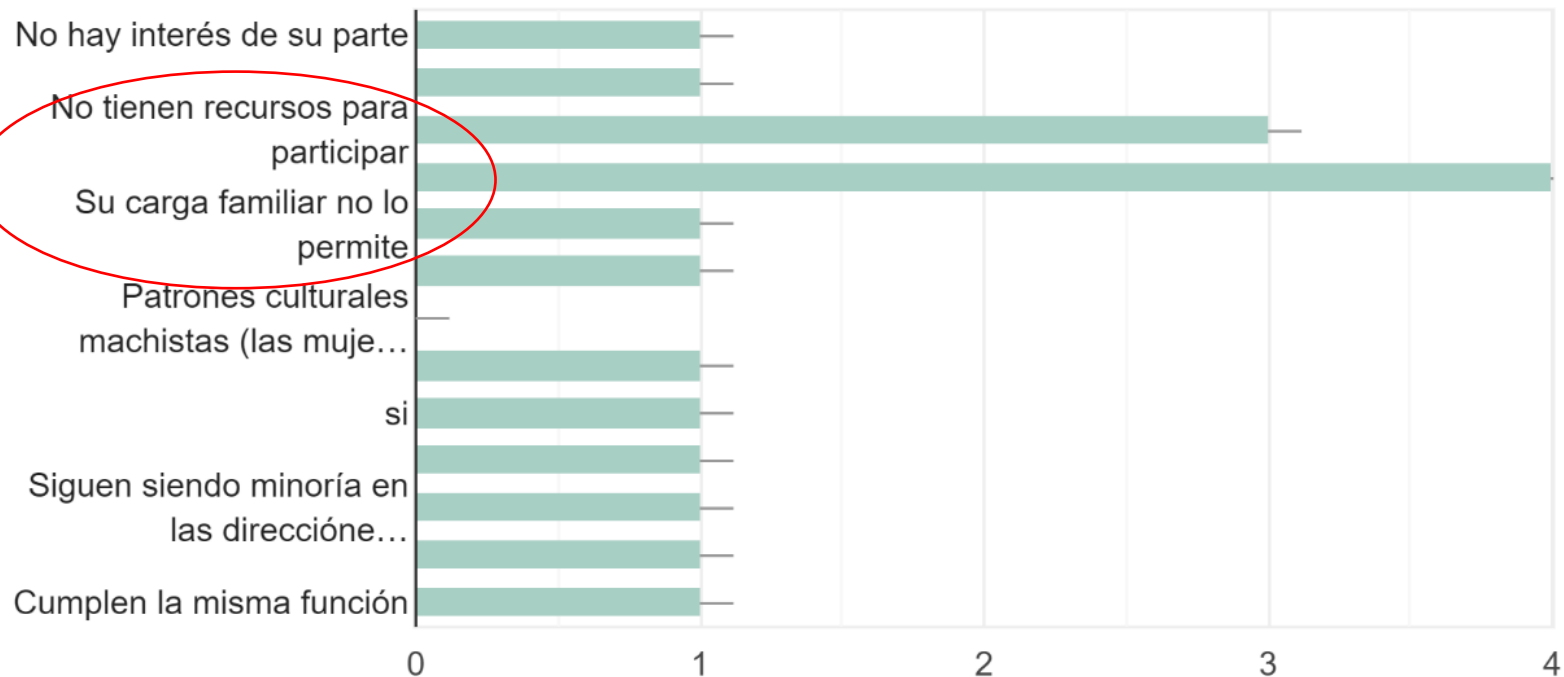
¿Qué funciones cumplen las mujeres que participan del directorio? (más de una respuesta es posible)

11 respuestas



Funciones dentro de los directorios

¿Usted siente que los hombres y las mujeres cumplen funciones de manera equitativa dentro del directorio del BM? Si...Por qué? (más de una respuesta es posible)
11 respuestas

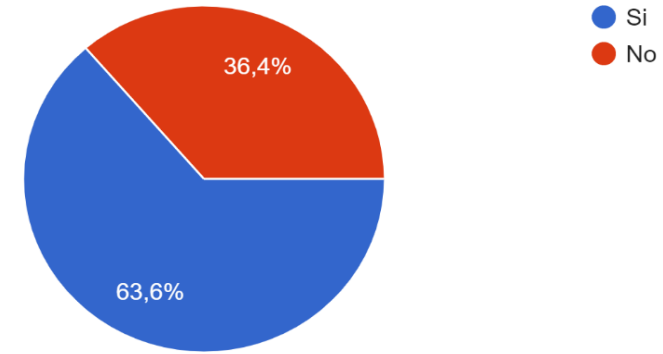


Limitantes para una mayor participación

Iniciativas en los territorios

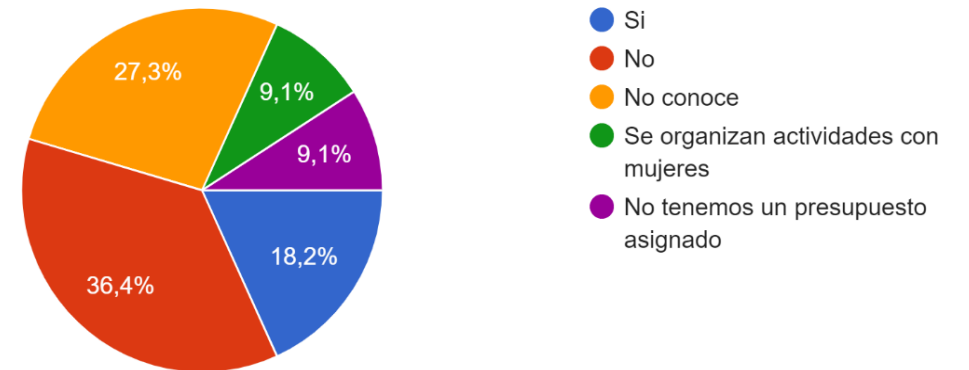
¿Existen iniciativas de capacitaciones y/o sensibilizaciones en temas de equidad e igualdad de género promovidas por parte d...anizaciones que conforman el directorio?

11 respuestas



¿Se ha calculado/asignado un presupuesto a estas actividades de capacitación y/o sensibilización?

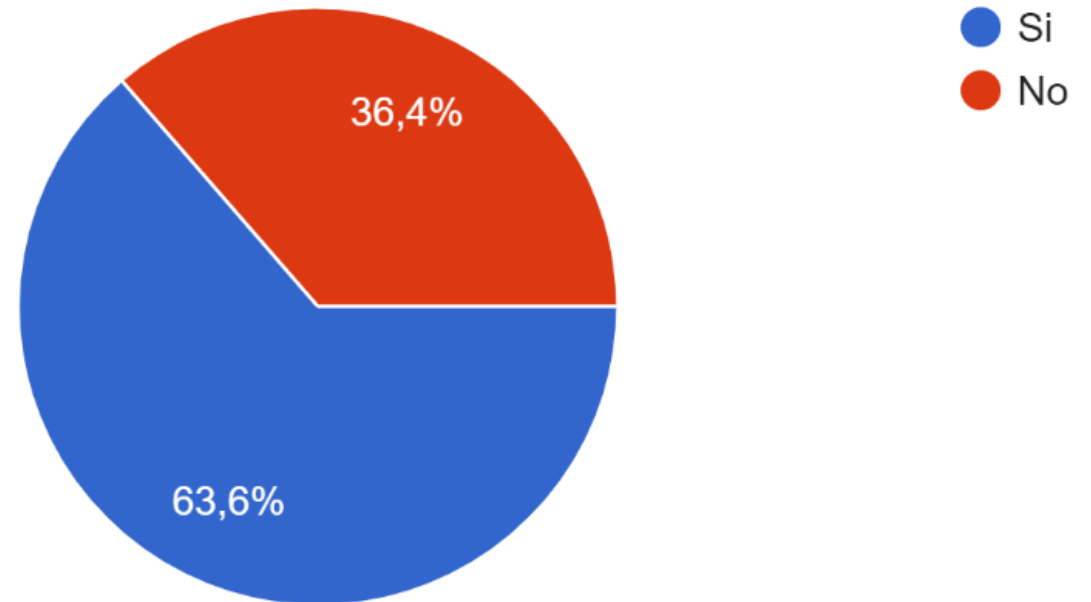
11 respuestas




Factores habilitantes para implementar con enfoque de género

- Cursos, capacitaciones especializados.
- Programas de gobernanza con enfoque de género.
- Presencia en el territorio de corrientes filosóficas o de aprendizaje que promueven la equidad de géneros.

s





Identificación de iniciativas especializadas para mujeres

- Iniciativas especializadas: Centro Paz para Ti (Puerto Rico), Proyecto “Fundamentos Básicos de la Energía Renovable para Mujeres” (Puerto Rico) Iniciativa Mujeres Emprendedoras (Colinas Bajas).
 - Soporte a cadenas productivas y empoderamiento empresarial (chocolate – Chocó Andino, energía renovable, textiles, etc.)
 - Formación de capacidades especializada para mujeres
 - Viviendas, infraestructura productiva...
-



Próximos pasos:

- Elaboración de línea de base: completar las encuestas a la mayoría de BM y entrevistas a profundidad.
 - Selección de aspectos y formulación de indicadores para incorporar a estándar PCI de la RLABM
 - Incorporar en las líneas estratégicas de la RLABM y BM (LA.5)
-

Gracias